

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа» с. Советское  
Долинского района Сахалинской области

**П Р И К А З**

01.03.2022.

№ 54-ОД

О внедрении в МБОУ СОШ с. Советское корпоративной программы по направлению «Здоровое питание и рабочее место»

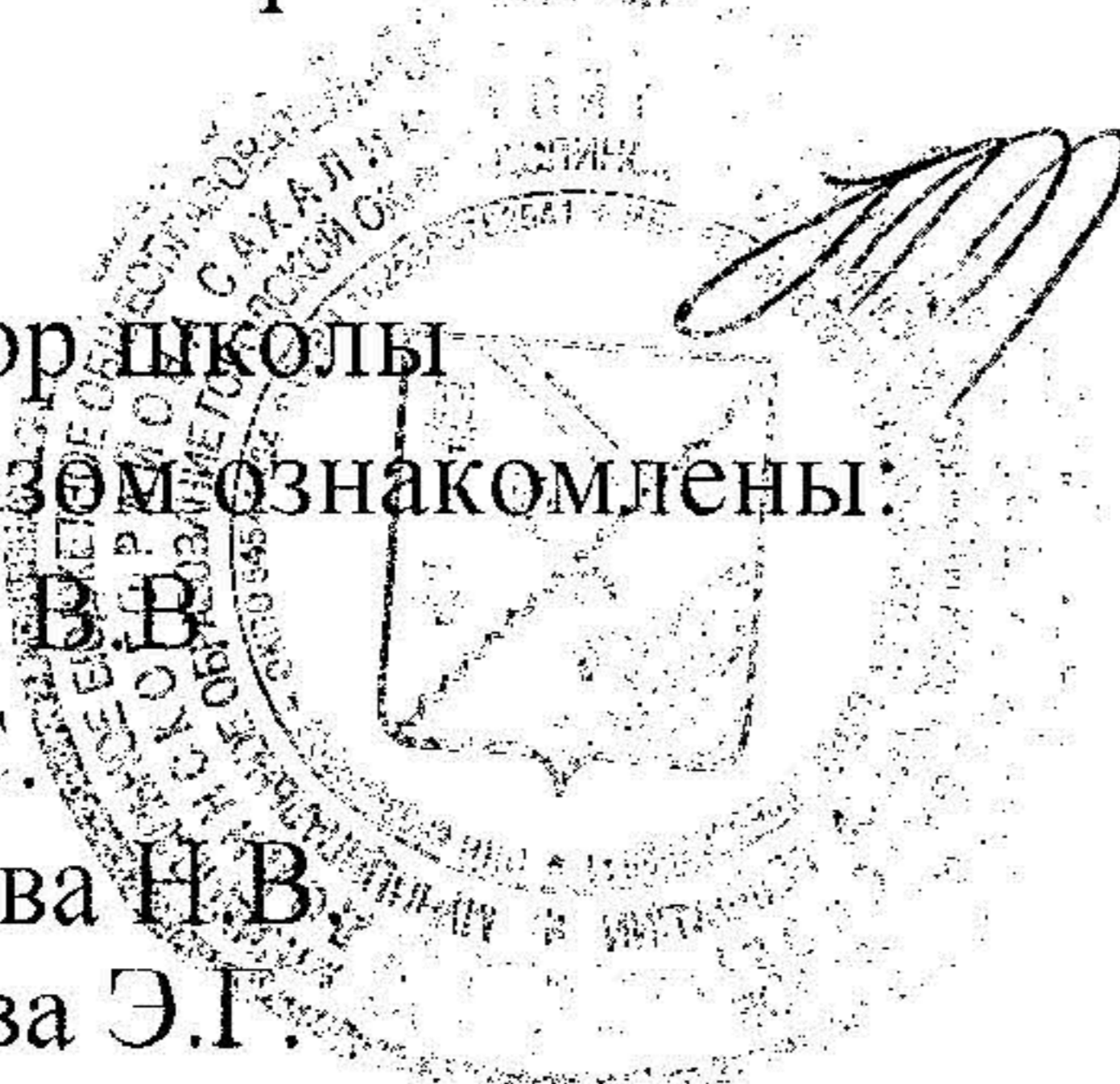
В целях внедрения корпоративных модульных программ в МБОУ СОШ с. Советское в рамках реализации региональной программы, утвержденной распоряжением правительства Сахалинской области от 27 февраля 2020г №97-р Об укреплении региональной программы Сахалинской области «Укрепление общественного здоровья населения Сахалинской области на 2020-2024 годы»

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Разработать корпоративную программу «Здоровое питание и рабочее место» в срок до 03 марта 2022года.
2. Утвердить корпоративную программу в срок до 05 марта 2022 года.
3. Назначит ответственного за внедрение корпоративной программы «Здоровое питание и рабочее место» **РЫЖОВУ ВАЛЕНТИНУ ВАСИЛЬЕВНУ**, социального педагога
4. Создать рабочую группу в составе:
  - **ВАХИТОВА Э.Г.**
  - **ПАК В.С.**
  - **АБРАМОВА Н.В.**
5. Внедрить форму «Индикатор эффективности корпоративной модульной программы «Укрепление здоровья работников» по направлению «Здоровое питание и рабочее место» и проводить мониторинг два раза в год (за 6 месяцев, за 1 год (приложение №1).
6. Утвердить план с графиком мероприятий по модулю корпоративной программы «Здоровое питание и рабочее место» (приложение №2).
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы  
С приказом ознакомлены:  
Рыжова В.В.  
Пак В.С.  
Абрамова Н.В.  
Вахитова Э.Г.

Н.Р. Тигеева



к приказу директора  
МБОУ СОШ с. Советское  
от 01.03.2022 № 54-ОД

**Индикатор эффективности корпоративной программы укрепления здоровья  
работников (организация) за 6 месяцев**

Показатель	Как оценивать	
<b>I. Организационные мероприятия</b>		
1.1. Количество сотрудников, которые видели информационные материалы о ЗОЖ, размещенные на территории предприятия	% от общего числа сотрудников	
1.2. Количество сотрудников, которые ознакомились с информационными материалами о ЗОЖ, размеченными на территории предприятия		
1.3. Количество публикаций на внутрикорпоративном сайте/ в корпоративных СМИ/социальных сетях компании	Статистика, которую собирают и отслеживают отделы внутренних и/или внешних коммуникаций	
1.4. Количество посетителей/просмотров страницы, посвященной ЗОЖ, на внутрикорпоративном сайте	Статистика сайта	
1.5. Количество мероприятий, количество их посетителей, сколько заинтересовались темой ЗОЖ и пр.	Данные могут собираться непосредственно в ходе мероприятий в ЗОЖ зоне	
1.6. Доля сотрудников прошедших диспансеризацию и профилактический медицинский осмотр	% от общего количества сотрудников организации	
1.7. Доля сотрудников привитых от гриппа	% от общего количества сотрудников организации	
1.8. Сокращение пребывания на листе нетрудоспособности	Оценивается по принятой в компании системе в % по отношению к предыдущим периодам. Для оценки используется статистика отдела кадров и медсанчасти/медицинского кабинета.	
Показатель	Как оценивать	
<b>Оценка результатов программы по созданию условий</b>	<b>Предварительное анкетирование (в период выбора модели программы)</b>	<b>Краткосрочное анкетирование (в период реализации программы)</b>

<b>II. Оценка программы «Здоровое питание и рабочее место» по достижению результатов программы</b>		
2.1. Доля сотрудников, у которых в ежедневном рационе присутствует 400-500 г сырых овощей или фруктов.	% от общего количества сотрудников организации	% от общего количества сотрудников организации
2.2. Доля сотрудников, у которых в рационе присутствуют рыба или морепродукты (3 раза и более в неделю)		
2.3. Доля сотрудников, у которых имеется привычка подсаливать приготовленную пищу, не пробуя ее		

Приложение № 2  
к приказу директора МБОУ  
СОШ с. Советское от  
01.03.2022 г. № 54-ОД

**План- график мероприятий по модулю корпоративной программы «Здоровое питание и рабочее место» в МБОУ СОШ с. Советское**

№п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Вода в офис	постоянно	Пинчук И.И., завхоз
2.	Питание в рабочее время	1.09- 31.05.22	Рыжова В.В., социальный педагог
3.	Подготовка методических рекомендаций для работников пищеблока	9.03- 19.03.22	Пак В.Т., учитель ОБЖ
4.	Введение информационной маркировки на блюда и напитки для меню «Здоровое питание»	15.03.22	Вахитова Э.Г., повар
5.	Обеспечение выбора продуктов и блюд для здорового питания в школе	в течение всего времени	Работники школы
6.	Ограничение на территории школы продажи продуктов с высоким содержанием соли, сахара и насыщенных жиров	в течение всего времени	Рыжова В.В., социальный педагог
7.	Ограничить в рабочее время выбор «нездоровых» продуктов	в течение всего времени	Работники школы
8.	Обучение работников пищеблока основам рациона здорового питания	март	Пак В.Т., учитель ОБЖ
9.	Разместить на стендах школы информационные сообщения в вопросах здорового питания	постоянно	Рыжова В.В., социальный педагог
10.	Организовать конкурс рецептов блюд для здорового питания	апрель	Рыжова В.В., социальный педагог
11.	Организовать тематический день, направленный на популяризации здорового питания	1 апреля	Работники пищеблока
12.	Организация соревнований между работниками с демонстрацией личного примера с целью оздоровления пищевых привычек	в течение всего времени	Работники школы
13.	Провести оценку привычек питания на соответствие критериям здорового питания	2 раза в год	Пак В.С., учитель ОБЖ